



## Le mot du président

### Discussion et compromis ou lutte syndicale ?

L'Histoire des syndicats et du monde ouvrier démontre que quasi toutes les avancées sociales ont été gagnées par des luttes syndicales courageuses et déterminées. Rarement le patronat n'a daigné, poussé par une empathie soudaine, de lui-même accorder des améliorations sociales aux employés. Avant les débuts du partenariat social, les ouvriers qui tenaient longtemps une grève obtenaient plus que ceux qui lâchaient avant.

Le partenariat social actuel privilégie la discussion et le respect mutuel. Les syndicats ont longtemps obtenu presque autant par le consensus et la négociation que par les luttes du passé. Toutefois, le défi actuel réside plus dans la sauvegarde des acquis sociaux que par de réelles améliorations. Oui, le monde économique a changé. Les valets du capitalisme sauvage et du profit à tout prix n'ont que peu de respect pour les employés ou les syndicats. La discussion tourne alors au dialogue de sourds, du style « *cause toujours...* ». Alors, personnellement c'est oui à la discussion et au dialogue, mais si en face aucune volonté de solution ne se manifeste, alors il faut être prêt à la lutte syndicale et par tous les moyens légaux à disposition. Et là, le nombre de membres d'un syndicat a moins de poids que leur détermination, leur courage et leur fiabilité à suivre les mots d'ordre de leur organisation.

Pour résumer donc : priorité à la discussion, ensuite la lutte syndicale !

Salutations militantes

Olivier Cottagnoud  
Président du Syndicat Autonome des Postiers

Août 2014

PS : mes billets sont volontairement des secoueurs de conscience. J'aime qu'ils suscitent le débat. Vos commentaires sont les bienvenus. Les billets précédents sont sur [www.sap-ch.org/news](http://www.sap-ch.org/news)